**Критерии и показатели оценки эффективности и качества деятельности руководителя структурного подразделения МБУК «ЦБС ЗГО»**

(заведующий библиотекой, отделом, сектором, при наличии в штате сектора не менее 3-х должностей, включая заведующего)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование критерия оценки результативности и качества труда** | **Весовой коэффициент** | **Диапазон индикаторов** | **Периодичность измерения** | **Фактическое выполнение** |
| **1** | **Стабильная деятельность подразделения** | 20 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 1.1 | Стабильное выполнение цифровых показателей работы подразделения за отчетный период | 5 | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| 1.2 | Стабильное выполнение плана работы подразделения за отчетный период | 5 | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| 1.3 | Разработка и управление программами и проектами, направленными на развитие отдельных библиотек  и библиотечной системы в целом | 5 | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| 1.4 | Обеспечение высокого качества работы подразделения\* | 5 | От -5 до 5 | ежеквартально |  |
| **2** | **Управленческая компетентность** | 10 |  |  |  |
| **2.1** | Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе | 5 | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| **2.2** | Профессиональное развитие коллектива\* | 5 | От 0 до 5 | ежеквартально |  |
| **3** | **Высокая организация труда** | 18 |  |  |  |
| 3.1 | Разработка организационной документации отдела, сектора\* | 5 | От -5 до 5 | ежеквартально |  |
| 3.2 | Совершенствование организации рабочего процесса | 5 | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| 3.3 | Организация взаимодействия со специалистами других подразделений ЦБС, представителями других учреждений, общественных организаций в процессе библиотечной деятельности | 5 | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| 3.4 | Участие в коллегиальных формах управления\* | 3 | От 0 до 3 | ежеквартально |  |
| **4** | **Исполнительская дисциплина** | 5 | От -5 до 5 | ежемесячно |  |
| **5** | **Трудовая дисциплина** | 5 | 0т -5 до 5 | ежемесячно |  |
| **Итого** |  |  |  |  |  |

Максимальное количество баллов: ежемесячно – 40, ежеквартально - 58

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*ежеквартально